

Leerlijnbeschrijving

Leerlijn Governance & Architecture (15 EC)

V-1.0



Inhoudsopgave

Leerlijn Governance & Architecture	3
Cursus 1: Governance	4
Cursus 2: Teammanagement	5

Leerlijn Governance & Architecture

Kenmerken	Code:	GOA
	Studiepunten:	15 EC
	Aantal cursussen:	2
	Aantal bijeenkomsten:	9
	Toetsvorm:	Integrale eindopdracht
Leerlijnbeschrijving	Governance is het systeem van regels, praktijken en processen waardoor een organisatie wordt geleid en gecontroleerd. Governance omvat in essentie het balanceren van de belangen van de vele stakeholders van een bedrijf of not-for-profit organisatie, zoals aandeelhouders, senior management executives, klanten, leveranciers, financiers, de overheid en de gemeenschap. Met behulp van architectuur wordt structuur aangebracht om governance goed mogelijk te maken. In de cursus teammanagement wordt er verder de ingegaan op het omgaan met de medewerkers in teams en afdelingen en de organisatie daarvan.	
Cursussen	1. Governance (10 EC) 2. Teammanagement (5 EC)	

Cursus 1: Governance

Leeruitkomst	De student brengt de wijze waarop een organisatie wordt bestuurd in kaart, vergelijkt of deze overeenkomt met de visie, missie en strategie en formuleert aanbevelingen voor een verbeterde aansluiting.
Toelichting cursus	In de cursus Governance leer je hoe bedrijven en organisaties zodanig kunnen worden ingericht dat zij aligned zijn met de opgestelde visie, missie en strategie, de geldende wetgeving en hun eigen principes. Voor de inrichting van een organisatie is het van belang om je bewust te zijn van de omgeving waarin het zich bevindt: met welke wet- en regelgeving moet men rekening houden? Welk bestaansrecht heeft de organisatie en wat speelt er allemaal in deze branche? Ook leer je hoe een organisatie wordt opgebouwd in termen van architectuur. Welke afspraken zijn er bijvoorbeeld gemaakt over hoe er gewerkt wordt tussen verschillende vestigingen en de maximale grootte van operationele teams? Tenslotte maak je kennis met diverse frameworks en modellen en ga je de link leggen tussen deze theorie en de praktijk.
Prestatie-indicatoren	• De student geeft met het oog op een gekozen organisatie, de geldende wet- en regelgeving en welke consequenties dit heeft weer. • De student omschrijft de visie, missie en strategie van een organisatie en het ethisch handelen binnen de organisatiecontext. • De student beschouwt de architectuur van de gekozen organisatie en beschrijft de sterke en zwakke punten hiervan. • De student analyseert in hoeverre de organisatie <i>in control</i> is, met het oog op de governance. • De student adviseert het managementteam over een verbeterde aansluiting van de governance met de visie, missie en strategie van de organisatie.
Omvang	10 EC, 6 bijeenkomsten

Cursus 2: Teammanagement

Leeruitkomst	De student observeert en evalueert diverse leiderschapsstijlen en typen medewerkers en samenwerkingsmethoden binnen een organisatie, en adviseert hoe deze beter kunnen bijdragen aan het behalen van de beoogde doelen van het team.
Toelichting cursus	Een belangrijk onderdeel van Governance is het omgaan met de medewerkers in de organisatie en de organisatie daarvan. Daarop wordt verder ingegaan in de cursus Teammanagement. Hierin staan de onderlinge relaties in een organisatie centraal. Elk team heeft bepaalde resultaten te halen, maar hoe kan daar op gestuurd worden? Je maakt kennis met diverse theorieën en modellen over leidinggeven, teamrollen en teamontwikkeling. Ook besteden we aandacht aan de organisatiecultuur en verschillen die te maken kunnen hebben met de aard van het werk.
Prestatie-indicatoren	• De student brengt de onderlinge verhoudingen in het team, conflicthantering en organisatiecultuur in kaart, gebruikmakend van passende modellen. • De student formuleert op basis van de reflectie op leiderschapsstijlen, teammodellen, conflicthantering en de analyse van de organisatiecultuur praktische adviezen voor het team die bijdragen aan het behalen van de beoogde doelen.
Omvang	5 EC, 3 bijeenkomsten

